

## **BERNH. BOTOLFSEN IMPORT AS ETISKE RETNINGSLINJER**

Dokumentansvarlig: Trond Selboe

Gyldig fra: 1.5.2023

Formål: Bernh. Botolfsen Import AS Code of Conduct

Omfang: Gjelder alle som kjøper inn varer eller selger varer til Bernh. Botolfsen Import AS

Ansvar og myndighet: Daglig leder er ansvarlig for rutinen og oppdateringen

### **Beskrivelse**

Bernh. Botolfsen Import AS jobber for å ha en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Vi ønsker å ha åpenhet og gjennomsiktighet i alt vi gjør.

Bærekraftig utvikling innebærer at dagens generasjoner får dekket sine behov uten å ødelegge for fremtidige generasjoners mulighet til å få dekket sine behov. FNs bærekraftsmål er verdens felles handlingsplan for bærekraftig utvikling og vi støtter denne handlingsplanen.

Vi jobber aktivt med aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis.

Aktsomhetsvurderinger er en risikobasert tilnærming til å respektere og ivareta mennesker, samfunn og miljø både i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere gjør det samme som oss.

### **Krav til egen virksomhet**

Respekt for menneskerettighetene er en viktig del av Bernh. Botolfsen Import AS sitt verdigrunnlag, men vi erkjenner at vår bransje er risikoutsatt og at vi, med vår beskjedne størrelse, har begrenset innflytelse til å forhindre negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Vi ønsker likevel å bidra til en holdningsendring som på sikt gjør at det i alle ledd blir tilfredsstillende arbeidsforhold og betingelser samt at de varene vi selger er dyrket på en mest mulig miljøvennlig måte.

### **Ansvarlig innkjøpspraksis**

Vi i Bernh. Botolfsen Import AS skal tilpasse vår innkjøpspraksis slik at vi styrker leverandørers mulighet til å levere på kravene vi stiller til kvalitet uten at dette går på bekostning av arbeidsforhold og miljømessige forhold. Vi ønsker å samarbeide med leverandører som viser vilje og evne til å hindre negativ påvirkning for mennesker, samfunn og miljø.

### **Arbeidsvilkår, herunder fri fagorganisering.**

Bernh. Botolfsen Import AS ønsker å tilby våre ansatte gode arbeidsforhold og gode betingelser, og nødvendige tilretteleggelser for at alle våre ansatte skal kunne utføre sin jobb på tilfredsstillende måte. Vi støtter opp om retten til fri fagorganisering og andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon.

## **Forholdet til lover og forskrifter**

Våre etiske retningslinjer krever at vi skal overholde alle gjeldende lover og forskrifter, og opptre på en måte som er verdig, bærekraftig og sosialt ansvarlig.

## **Antikorrupsjon**

Bernh. Botolfsen Import AS, inkludert alle ansatte, skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen del eller fordeler for kunder eller leverandører.

## **Krav til forhold i leverandørkjeden**

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av våre retningslinjer for leverandører, herunder prinsipper for bærekraftig forretningspraksis som dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon og miljø. Våre underleverandører skal:

- Følge våre retningslinjer for leverandører, herunder prinsipper for bærekraftig forretningspraksis
- Arbeide aktivt med aktsomhetsvurderinger, det vil si: gjøre egne risikokartlegginger for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og forebygge, redusere og stanse slik påvirkning. Der leverandøren er ansvarlig for den negative påvirkningen/skaden er leverandører også ansvarlig for nødvendige tiltak for gjenoppretting og forhindre dette fremover.
- Vise vilje til kontinuerlig å forbedre forholdene for mennesker, samfunn og miljø.
- På oppfordring kunne dokumentere hvordan de selv, og eventuelt underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjene.

Dersom leverandører, etter gjentatte henvendelser, ikke viser vilje eller evne til å etterleve retningslinjer for leverandører, vil samarbeidet bli vurdert avviklet.

## **Prinsipper for bærekraftig forretningspraksis (Code of Conduct)**

Disse prinsippene for bærekraftig forretningspraksis er basert på FN- og ILO-konvensjoner og angir minimumsstandarder. Lovgivningen på produksjonsstedet skal respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.

## **Tvangsarbeid/slavearbeid/barnarbeid**

1. Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.
2. Arbeiderne skal ikke måtte levere fra seg depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver, og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.
3. Det skal ikke forekomme barnarbeid, i utgangspunktet vil det innebære at det ikke skal ansettes arbeidere under 15 år.

4. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid.
5. Det skal etableres planer for snarlig utfasing av eventuelt barnearbeid. Det skal legges til rette for støtteordninger hvor barn i skolepliktig alder gis mulighet til utdanning.

### **Fagorganisering/diskriminering/trakassering**

1. Arbeidere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlinger.
2. Det skal ikke forekomme diskriminering når det gjelder ansettelse, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, kaste, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet.
3. Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd, og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag.
4. Det skal ikke forekomme fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og andre former for ydmykelser.

### **Helse, miljø og sikkerhet**

1. Det skal arbeides for å sikre arbeidere et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader relatert til arbeidsplassen. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig.
2. Arbeidere skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet.
3. Arbeidere skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann, og hvis aktuelt, tilgang til fasiliteter for trygg oppbevaring av mat.
4. Hvis arbeidsgiver tilbyr losji skal dette være rent, sikkert, tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

### **Lønn og arbeidstid**

1. Lønn til arbeidere for en normal arbeidsuke skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser og bransjestandard. Lønn skal alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov, inkludert noe sparing.
2. Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeidet påbegynnes og avtalen skal være forståelig for arbeideren.
3. Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon skal ikke forekomme.
4. Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Normal arbeidstid per uke skal vanligvis ikke overstige 48 timer, og arbeidere skal minst ha en fridag pr. 7 dager.
5. Overtid skal være begrenset og frivillig, og det skal utbetales overtidstillegg ved arbeidstid utover normal arbeidstid. Anbefalt maksimum overtid er 12 timer pr uke, unntak kan aksepteres dersom det er regulert av en kollektiv avtale eller nasjonal lov.
6. Forpliktelser overfor arbeidere, i tråd med internasjonale konvensjoner, nasjonale lover og regler om regulære ansettelser, skal ikke omgås gjennom bruk av kortidsengasjementer, underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.

### **Miljø/bruk av naturressurser**

1. Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for urfolk eller andre marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer, uforsvarlig bruk av vann eller andre naturressurser som befolkningsgruppene er avhengig av.
2. Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden. Det skal gjennomføres tiltak for kontinuerlig å minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensning, bruk av skadelige kjemikalier, sprøytemidler og for å sikre bærekraftig ressursuttak og forvaltning av vann, hav, skog og land, og bevaring av biologisk mangfold.
3. Nasjonale og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes og relevante utslippstillatelser skal innhentes.

### **Korrupsjon**

1. Alle former for bestikkelser er uakseptabelt. Leverandøren og dens ansatte skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen del eller fordeler for kunder eller leverandører.